

RENCANA OPERASIONAL (RENOP) BIDANG UMUM DAN KEUANGAN

2020



POLITEKNIK PARIWISATA BATAM

Jl. Gajah Mada, The Vitka City Complex, Tiban Ayu
Batam, Kepulauan Riau – 29425

Telp : + 62 778 354 0889; Email: info@btp.ac.id; <https://btp.ac.id>

**RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
BIDANG KERJASAMA POLITEKNIK PARIWISATA BATAM**

2020

Rencana Operasional (RENOP) Kerjasama Politeknik Pariwisata Batam sebagai bahan target
capaian program kerja Politeknik Pariwisata Batam Tahun 2020

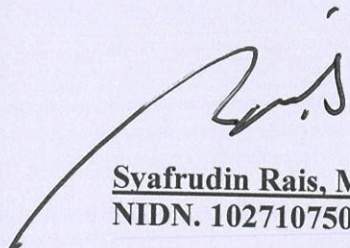
Oleh :

Bidang Kerjasama

Politeknik Pariwisata Batam

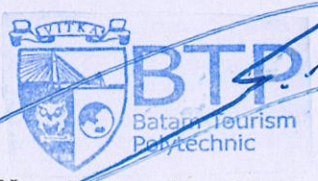
Batam, 1 Januari 2020

Disusun oleh,
Wakil Direktur



Syafrudin Rais, M.Par
NIDN. 1027107501

Disahkan oleh :
Direktur Politeknik Pariwisata
Batam



M. Nur A Nasution, M.Pd. CHA
NIDN. 3830046701

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
A. Pendahuluan.....	1
B. Peluang dan Tantangan	2
C. Visi dan Misi	4
D. Nilai	5
E. Strategi Pencapaian	6
F. Target dan Program Kerja	7

KATA PENGANTAR

Sebagai institusi pendidikan tinggi pariwisata swasta terkemuka di Kepulauan Riau, Politeknik Pariwisata Batam (PPB) memiliki mandat penting dalam mencerdaskan kehidupan bangsa di sektor pendidikan tinggi. Untuk memperkuat perannya sebagai penggerak perubahan (*agen pembaharuan*), Bidang Kerjasama dituntut untuk secara aktif membangun kemitraan strategis dengan berbagai pihak, mulai dari institusi pendidikan, dunia usaha, industri, hingga elemen masyarakat, baik di skala domestik maupun global.

Guna merespons kebutuhan yang semakin tinggi akan kolaborasi, diperlukan suatu rencana kerja tahunan yang terstruktur. Dokumen Rencana Operasional (RENOP) tahun 2020 ini disusun untuk menjadi panduan dan target pencapaian bagi program kerja Bidang Kerjasama PPB. Diharapkan RENOP ini dapat memfasilitasi pelaksanaan kerjasama yang efektif, sehingga semua pihak yang terlibat dapat memperoleh manfaat yang optimal.

Batam, 1 Januari 2020
Direktur



M. Nur A. Nasution, M.Pd. CHA
NIDN.3830046701

A. PENDAHULUAN

Politeknik Pariwisata Batam bercita-cita menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kepariwisataan Terdepan di Asia Tenggara serta memiliki jaringan kemitraan dengan industri dan institusi pariwisata terkemuka di tingkat nasional maupun internasional.

Sektor pariwisata yang merupakan andalan perekonomian daerah dan nasional menuntut adanya sinergi yang seimbang. Sinergi ini mencakup ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan berstandar global di semua tingkatan, baik di pemerintahan, industri, maupun ranah pengembangan keilmuan.

Seiring perkembangan, SDM pariwisata PPB akan menghadapi beberapa tantangan utama, di antaranya adalah:

Seiring dengan meningkatnya peradaban manusia, beberapa tantangan besar akan dihadapi oleh sumber daya manusia pariwisata khususnya di Politeknik Pariwisata Batam, diantaranya:

- Meningkatnya kompetisi global dalam sektor pariwisata.
- Tantangan dalam membentuk SDM pariwisata Indonesia sebagai simpul utama jejaring pendidikan pariwisata.
- Peningkatan daya saing tenaga kerja profesional Indonesia, terutama di level manajerial, dalam menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA).
- Peningkatan peran Politeknik Pariwisata Batam sebagai penggerak pembaharuan dalam bidang pariwisata dan perhotelan.

PPB sebagai lembaga pendidikan tinggi kepariwisataan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi: Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, serta Pengabdian pada Masyarakat. Pelaksanaan yang optimal harus didukung oleh:

- Sarana dan prasarana pendidikan yang memadai.
- Tenaga pendidik dan kependidikan yang kompeten.
- Pengembangan organisasi sebagai *learning organization*.
- Ketersediaan jaringan kerja yang luas dan aksesibel.

B. PELUANG DAN TANTANGAN

1. Peluang :

Sebagai pilar pendidikan tinggi pariwisata Indonesia, PPB memiliki kekuatan untuk meningkatkan kontribusi nasional melalui:

- a. Kapasitas Internal: Ketersediaan tenaga pengajar yang kompeten, berkualifikasi spesifik, dan fasilitas yang terus dikembangkan menjadi pendorong percepatan kapasitas kelembagaan.
- b. Model Pendidikan: Penerapan sistem pendidikan terkini yang memadukan fungsi akademik dan profesional mampu mencetak lulusan yang kompeten dan ikut serta mengembangkan ilmu pariwisata.
- c. Jaringan Internasional: Posisi sebagai pionir pendidikan tinggi pariwisata di Indonesia dan Asia Tenggara, yang dapat menjadi tolok ukur kemajuan. Hal ini diwujudkan melalui jaringan kemitraan dengan berbagai institusi/lembaga (pendidikan, industri, dan pemerintahan) di tingkat internasional.
- d. Jejak Alumni: Peran aktif alumni yang tersebar luas di dalam dan luar negeri diharapkan dapat menyalurkan manfaat institusi kepada masyarakat

- e. Dukungan Pemerintah: Adanya dukungan penuh dari Pemerintah Republik Indonesia terhadap sektor pariwisata dan lembaga pendidikan tinggi kepariwisataan dalam memperkuat peran dan kapasitasnya.

2. Tantangan :

Dalam upaya menghasilkan tenaga kerja pariwisata yang berdaya saing, tantangan yang dihadapi mencakup:

- a. Kesenjangan Kualitas SDM: Meskipun perkembangan pariwisata global dan nasional mendorong lahirnya produk pariwisata baru, kapasitas SDM dan organisasi pendukung seringkali belum memadai untuk mendukung pertumbuhan tersebut secara berkualitas.
- b. Responsivitas Teknologi: Lembaga pendidikan harus responsif terhadap perkembangan teknologi dan informasi, yang menuntut profesionalisme dan kesiapan yang lebih tinggi.
- c. Keterbatasan Kuantitas Lulusan: Jumlah lulusan diploma empat/sarjana sains terapan di bidang pariwisata masih terbatas, salah satunya dipicu oleh rendahnya kapasitas sarana pendidikan kepariwisataan nasional.
- d. Integrasi Tri Dharma: Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagai motor penggerak pendidikan belum terintegrasi secara optimal di beberapa institusi pariwisata.

C. VISI DAN MISI

1. Visi

Visi Politeknik Pariwisata Batam untuk lima (5) tahun ke depan adalah **“Menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kepariwisataan Terkemuka di Asia Tenggara”**

2. Misi

Dengan berpedoman pada Visi di atas maka Politeknik Pariwisata Batam mempunyai Misi sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran di bidang pariwisata melalui pengembangan kapasitas belajar sesuai kurikulum Internasional
- 2) Meningkatkan kualitas dan ragam penelitian untuk pengembangan keilmuan dan teknologi kepariwisataan berbasis kearifan local;
- 3) Meningkatkan kapasitas aplikasi keilmuan pariwisata melalui pengabdian masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan;
- 4) Memposisikan diri sebagai agen pembaharu dalam mendorong kemandirian pembangunan kepariwisataan nasional dan internasional.
- 5) Berperan sebagai simpul utama jejaring pendidikan tinggi kepariwisataan Indonesia.

3. Tujuan

- 1) Meningkatnya kontribusi dalam memenuhi kebutuhan sumberdaya manusia berkualitas untuk pengembangan dunia pariwisata
- 2) Meningkatnya mutu layanan akademik, pembelajaran, dan pembimbingan yang bermuara pada peningkatan hasil pembelajaran dan karya tulis ilmiah;
- 3) Meningkatnya karya penelitian terapan dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan.
- 4) Meningkatnya jumlah penelitian serta pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan stakeholder

- 5) Meningkatnya aktivitas dan kualitas penelitian sesuai dengan arah kebijakan penelitian Politeknik Pariwisata Batam yang bermuara pada meningkatnya jumlah publikasi nasional dan internasional serta pemerolehan HKI.
- 6) Meningkatnya aktivitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat secara melembaga yang berbasis inovasi dan hasil – hasil penelitian.
- 7) Meningkatkan kerjasama untuk mensinergikan potensi sumber daya manusia yang dimiliki.

D. NILAI

Proses pencapaian visi dan misi bagi Politeknik Pariwisata Batam sebagai institusi pendidikan dilandaskan pada keyakinan akan adanya tahapan yang bermakna dan semangat dalam menjalankan amanat program. Politeknik Pariwisata Batam merumuskan nilai-nilai yang diyakini akan dapat menjiwai setiap langkah dalam mencapai visi dan menjalankan misi Politeknik Pariwisata Batam.

Untuk menjadikan nilai-nilai tersebut lebih mudah dipahami, nilai-nilai institusi dapat disingkat menjadi VITKA yang secara lengkap terdiri dari :

1. Visioner

Seluruh civitas akademika Politeknik Pariwisata Batam diharapkan mempunyai pandangan dan wawasan yang luas, sehingga civitas akademika Politeknik Pariwisata Batam akan selalu mengikuti perkembangan dunia

2. Integritas

Civitas akademika Politeknik Pariwisata Batam selalu konsisten, yakin dan semangat dalam mewujudkan visi misi dilandasi oleh kejujuran, loyalitas, dalam rangka menjunjung mutu kualitas guna pencapaian visi dan implementasi misi.

3. Tanggung jawab

Civitas akademika Politeknik Pariwisata Batam menjunjung tinggi nilai tanggung jawab dalam rangka melaksanakan cita – cita Politeknik Pariwisata Batam.

4. Kepribadian Indonesia

Politeknik Pariwisata Batam menjunjung tinggi nilai Pancasila sebagai kepribadian Indonesia diwujudkan dalam sikap mental dan tingkah laku serta amal perbuatan sikap mental.

5. Akuntabilitas

Civitas akademika Politeknik Pariwisata Batam selalu transparan dan akuntabel terhadap hukum, proses, program dan kebijakan.

E. STRATEGI PENCAPAIAN

a. Strategi pencapaian sasaran I

Mendorong efisiensi, efektivitas, dan produktivitas dalam proses belajar mengajar dan tata kelola akademik, dengan berlandaskan pada sistem penjaminan mutu dan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi.

b. Strategi pencapaian sasaran II

Meningkatkan keunggulan kompetensi bagi para lulusan , mengoptimalkan standar mutu pendidikan , serta memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi secara maksimal dalam layanan akademik

c. Strategi pencapaian sasaran III

Memaksimalkan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung kegiatan penelitian.

d. Strategi pencapaian sasaran IV

Menggenjot jumlah dan meningkatkan kualitas penelitian serta pengabdian kepada masyarakat yang selaras dengan kebutuhan para pemangku kepentingan (*stakeholders*)

e. Strategi pencapaian sasaran V

Meningkatkan efektivitas dan efisiensi manajemen Politeknik Pariwisata Batam dengan mengintegrasikan teknologi informasi dan komunikasi , mengoptimalkan efektivitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi , serta mengembangkan dan mengimplementasikan unit penjaminan mutu pengelolaan perguruan tinggi.

F. TARGET DAN PROGRAM KERJA

N o.	Program Kegiatan	Uraian Kegiatan	Indikator Capaian	Waktu Pelaksanaan (Bulan)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Kunjungan, sosialisasi serta Seleksi calon mahasiswa penerima beasiswa Pemda Kab. Kepulauan Siak	1. Silaturahmi dengan Pemda Siak 2. Memperbarui kesepakatan kerjasama 3. Proses seleksi calon	Bertambahnya mahasiswa baru program beasiswa PEMDA												

[illegible]

